

株式会社マイヤ

http://www.maiya.co.jp

小売業



お客様の暮らしをより便利に豊かに「暮らし提案型スーパーマーケット」を展開



沿岸



経営理念

- ・会社の発展と個人の幸せの一致を実現する
- ・私たちの進歩向上によって地域社会の豊かな生活文化に貢献する
- ・信頼され誇りの持てる企業文化を確立する

経営戦略

食卓の豊かさを実現するため、食料品に特化したフォーマットに全店統一し、豊富な品揃えと利便性を兼ね備えた新型フォーマットへ標準化を進めています。店舗の標準化とセンター供給により内陸部への出店を加速し、早期に売上300億円を目指します。

将来ビジョン

内陸部への出店を加速し、売上300億円を目指します。その為に3つのセンターを稼働し、店舗作業の削減と今後の出店増に備えています。

キラリポイント

- 「認知症にやさしいスーパー」として従業員に認知症サポーターを取得させています。
- 岩手県の脳卒中ワーストを改善するため「減塩の日」に合わせ減塩弁当や減塩商品の販売に力を入れています。
- 女性が多い職場のため、育休取得率はほぼ100%で男性も取得しています。女性が長く勤務できるように転勤のないコースを選択できるため女性の方が勤続年数が長いのが特徴です。

代表者からのメッセージ

「人」にこだわったグッドカンパニーを掲げ、人にも地域にも環境にもやさしい会社を目指しています。企業の格差は人財で決まると考え、能力向上のための教育や働きやすい職場環境作りを力を入れています。また全従業員がお客様のことを考えながら「暮らしのご提案」を売場で表現することで全員参加型経営を行っています。



代表取締役社長
井原 良幸

Company DATA

- 事業内容/スーパーマーケット
- 資本金/5,000万円 ■従業員数/1,200名(女性800名) ■平均年齢/49歳 ■設立/1961年6月 ■売上高/252億円(2020年3月期)
- 初任給/195,000円(大卒) 170,000円(短大卒) 170,000円(専門学校卒) 一般職:155,000円(高卒) 総合職:160,000円(高卒)
- 福利厚生/健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、財形貯蓄、退職金制度、制服貸与、借上社宅制度、保養施設、人間ドック補助、各種表彰制度、資格取得補助ほか
- 休日・休暇/公休月9回、連続休暇制度(3~5連休)、リフレッシュ休暇(勤続年数に応じて8~10連休)、特別休暇(慶弔・出産)、アンバーサリー休暇、引越休暇など

【本社所在地】 〒022-0003 岩手県大船渡市盛町字木町14-5 ☎0192-27-2165

