



## 一人ひとりの人生が輝くよう、 笑顔と真心で取り組む。

介護職は高齢者が安心して生活できるように手助けすることはもちろん、命と向き合う仕事でもあります。責任はありますが、人と接する喜びにあふれたやりがいのある仕事です。高齢者の方々、お一人お一人の人生が輝くよう、笑顔と真心で仕事に取り組み、自分の人生も輝かせましょう。

**今 俊明**  
こん としあき

青森県出身。盛岡医療福祉専門学校卒。入社1年目。デイサービス 機能訓練指導員。

## 自分を見つめ、 人間的に成長することができる。

利用者様との日々のふれあいから、自分を見つめ、人間的に成長することができます。ぜひ、一緒に働きましょう。

**熊谷 遥香**  
くまがい はるか

岩手県盛岡市出身。桜美林大学健康福祉学群卒。入社1年目。デイサービス 相談員。



## 学生記者の 社員インタビュー



学生記者  
**坂野 亜海**

[岩手県立産業技術短期大学校]

—この会社を選んだ理由を教えてください。

**今** 新人教育、研修が充実しており、自分が成長できる会社だと思い入社しました。

**熊谷** 利用者様が安心して温かい雰囲気の中、生活されているのを見て、自分もそんな利用者様の生活を支援したいと思い、入社しました。

—御社の魅力は何ですか？

**今** 少しの悩みでも相談でき、明るく雰囲気の良い職場です。

**熊谷** 明るく、チームワークを大切に働けるところが魅力です。

—仕事の内容を教えてください。

**今** 高齢者や身体の障がいを抱える方に対し、日常生活上で困難な事への援助やケアを行います。

**熊谷** デイサービスを利用される利用者様やそのご家族が抱える不安を聴き、利用者様が安心して暮らしていける

ように相談対応し、支援します。

—仕事のやりがいは何でしょうか？

**今** 日々、笑顔で「いつもありがとう」と言ってもらえる数少ないお仕事です。適切な支援により、少しでも良い変化が見られることがやりがいです。

**熊谷** 利用者様の笑顔や「ありがとう」が原動力になり、利用者様の力になるため、スキルアップしていきたいと日々思います。

—今後の目標を教えてください。

**今** 利用者様がより楽しく充実した生活を送れるよう、経験を積み、国家資格を取得し、スキルアップをすることです。

**熊谷** 利用者様の様々な悩みに対応していけるように、国家資格取得を目指し、利用者様一人ひとりと向き合っていくことです。



小さなことでも確認し合い、支え合って成長します。

### ❖経営理念

一人でも多くの方が「しあわせ」になるために  
理念の実践が重要

仕事を通して人間の成長を目指し、利用者様とご家族の幸福に貢献いたします。

日々のふれあいを大切に、輪を重ねて考え行動します。

他人を尊重し、他人の為に尽くします。

### ❖経営戦略

人材育成に重きをおき、新規事業に取り組む

経営理念かつ将来ビジョンを実践する為には、社員一人ひとりの成長が会社の礎となります。新入社員の研修は、じっくり時間をかけ深く理解できるまで行います。又、その後のフォロー研修も一人ひとりの成長の沿った計画をします。

経営計画を社員全員で共有し理解する事が重要です。一人ひとりが、短期・中長期の目標を設定し、その実現の為に plan⇒do⇒check⇒act を実行します。

新規事業の立上には、若手社員を積極的に採用し経験を積み上げることに重きを、人間の成長を促進します。

### ❖将来ビジョン

成長し続ける自分に会える

①介護事業の更なる成長を目指し、2021年までに盛岡近郊に2施設の開所

②2019年までに再生エネルギーの事業化

③フランチャイズ事業の多角化

上記の、3本の柱を強固な事業とします。その為、社員一人ひとりの資質向上を掲げ、若手社員が挑戦する機会を多く設け、明るい未来をつくる人材育成に注力します。



相談業務。親身に丁寧に傾聴します。



機能訓練。意欲を引き出す話術も重要です。

### 代表者からのメッセージ

人生に最も大切なことは、「志」を共有できる同志です。社会人としての「達成感」や「苦しみ」は、経験して初めて身体で実感できます。相手を思いやり、心を開き、相手の身になって考え行動するスキルを高めるために、どのような事柄でも吸収する、柔らかいココロを持つことです。いろいろな経験をするために、多くの方々と行動を共にしてコミュニケーションをとり、その人を理解することが重要です。学生時代は、貴重な時間です。一步一步前に出る、人生を送ってください。



代表取締役  
**川又 裕吉**

### 有限会社栄光商会の「キラリ」ここが強い!

■資格取得支援制度の充実。介護の仕事は資格がすべてです。無資格でも資格取得に向け相談・助言し、将来のビジョンを共有します。

■新人教育には十分な時間をかけます。その内容は介護の研修だけでなく、多岐にわたります。

■若手社員同志の集まりの機会を設け、コミュニケーションが円滑にできる雰囲気を作っています。

### 》》Company DATA

事業内容 盛岡市内丸に6階建ての住宅型有料老人ホームを運営(定員32名)。  
[デイサービスセンターこはくの風内丸][ヘルパーステーション内丸][ケアプランセンター内丸]を併設。

資本金 500万円  
従業員数 36名(女性28名)  
平均年齢 37歳  
設立 1990年5月  
売上高 約3億円  
初任給 156,000円(大卒)  
154,200円(短大卒)  
154,200円(専門学校卒)  
136,000円(高卒)

※介護福祉士資格手当を含む  
福利厚生 健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険、保養施設(安比高原ヴィラ3)  
休日・休暇 1ヶ月単位の变形労働時間の時間制、年間休日 約105日(1日8時間労働で算出)



最近の若手採用者数(概ね30歳未満)  
26年度 0名 27年度 2名 28年度 1名

最近の離職者数(概ね30歳未満)  
26年度 0名 27年度 1名 28年度 1名

【本社所在地】〒028-0024 岩手県久慈市栄町37-78-7

☎0194-53-5091

【住宅型有料老人ホーム】〒020-0015 岩手県盛岡市本町通1-9-12  
こはくの風内丸 ☎019-652-3331