

有限会社菊地電子工業 (電子・デバイス製造業)



教えてもらうのではなく 自分から覚える姿勢が大切。

社会人と学生の大きな違いは、分からないことを教わる際の姿勢だと思います。入社当初は自分も学生気分が抜けず、「教えてもらう」という受け身の考え方でしたが、自分から覚える姿勢が大切だと次第に気づきました。先輩に教えるを請うことはまだ多く、説明を聞きながら仕事を理解する上で、工学部で学んだ基礎知識が役立っています。様々なことに打ち込めるのが学生時代の良さですが、勉強に励むのも大事だと実感しています。

瀬川 憂也

せがわ ゆうや
岩手県八幡平市出身。東北学院大学工学部電子工学科を卒業。顕微鏡を使っての良品確認は特に難しいが、確実に技能を高めている。

学生記者の 企業リポート



学生記者
三上 杏実
〔盛岡情報ビジネス専門学校〕

仕事のやりがい

有限会社菊地電子工業では、基本である良品確認という作業を習得するまでに半年はかかるそうですが、お話を伺った新入社員の方はようやく自分なりにできるようになってきたことにやりがいを感じているそうです。機械が好きなのもあって、もっと技術を磨いていきたいとおっしゃっていました。本当に楽しんでいる様子が伝わってきて、好きなことを探求できることが、仕事のやりがいにつながっているのかなと思いました。

職場の雰囲気

若い世代が多い会社なので、先輩方とも話しやすいとおっしゃっていました。違う作業でも隣同士で行うこともあり、いろいろな先輩と話せるそうです。ただ、学生の頃と違い、全てを丁寧に説明してもらうのではなく、基本を教わり、分からないことは自分で考えてやってみることが多いそうです。やさしく指導してくれる先輩に見守られながらも、仕事は自分から覚えていくという気持ちを大切に頑張っているのだと感じました。

会社の将来性

現在、同社は東北ヒロセ電機株式会社宮古工場内でコネクタの生産に取り組んでいます。このたび新たに独立した社屋を建てたことを機に、さらにワールドワイドな会社にしていくと同時に、地域に貢献できるようなシステムをつくり、今まで以上にお客様のご希望に応えられるような会社していきたいそうです。ホームである地元を大切に、将来を見据えて海外も視野に入れながら、常に上を目指す姿にとっても感動しました。



良品確認は覚えるまで3ヶ月、正しく測定できるまで半年はかかる難しい作業。



エンジニアとして開発業務に関わるのが目標。



作業安全や交通安全、技術向上などの社内研修を積極的に実施。

経営理念

CS向上で地域に貢献する

当社の製品はほとんどが海外向けです。競合相手も外国企業という状況下で当社に求められているものは、製品の品質の高さに加え、コストや納期への柔軟な対応です。全てのニーズに応え、CS(お客様満足度)を上げることにより受注が確保され、雇用が継続できます。雇用の場の創出は、地域への貢献につながります。これらを踏まえ、当社では「お客様に満足していただける企業」「地域に貢献できる企業」を理念として掲げています。

経営戦略

技術系企業への成長を目指す

当社の国際競争力を高めるためひとつの鍵となるのは、大量受注に対応できる生産体制の整備です。取り扱っている製品の性質上、自社で対応しきれない受注が入ることも多くあります。この現状を少しでも解消するために、新工場(2014年11月稼働)を建設し、量産キャパシティと製品アイテムの拡大を図っていきます。さらに、将来は地元産業が必要とする設備などオリジナル製品の開発も手がけられる技術系企業への成長を目指しています。

将来ビジョン

地域産業の発展を技術で支える

東北ヒロセ電機株式会社の協賛会社として、コネクタ製造の技術向上に力を入れるとともに、さらなる発展を目指し、自社での製品開発にも取り組む意向です。たとえば、漁業や農業など地域の産業に関わるシステムの設計開発や設備の製造を行い、身近なお客様の課題解決にも貢献できる企業となることが目標。ユーザーの顔を見ながら仕事ができる環境を生むことにより、働く社員も新たなやりがいを見出すことができると考えています。

代表者からのメッセージ

若い方に願うのは、自分だけの経験の範囲内で物事を考えようとせず、視野を広く持ち、自分の可能性にチャレンジして欲しいということです。当社を例に挙げれば、製造の経験を積んだ後、開発業務に関わるエンジニアを目指すなど、やる気次第で自分を成長させる機会はいくつもあります。世界中にライバルがいる当社では、やりがいあることにもどんどんとトライできます。仕事を通じて、新たな目標を見出せる社会人になってください。



代表取締役
菊地 丙午

企業の強み

- 宮古にいながらにして世界を相手に戦えるだけの、高い技術力や柔軟な対応力を身に着けることができる。
- 会社の規模が小さいがゆえに、本人のやる気と能力次第で活躍の場を広げることができる。
- 社内のコミュニケーションが円滑なので、若手社員にとっては働きやすく、育ててもらえる環境がある。

Company DATA

事業内容	携帯電話などに使用されるコネクタの製造。生産設備設計からコネクタ組み立てまで一貫して行っている
資本金	1,000万円
従業員数	55名
平均年齢	31.2歳
設立	1990年3月
売上高	4億7,000万円
初任給	146,000円(大卒) 136,000円(短大・専門学校卒) 131,500円(高卒)
福利厚生	雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、産休実績あります。従業員会主催による食事会なども実施しています。
休日・休暇	年間休日112日。ゴールデンウィーク、夏季、冬季あります。



最近の採用者数(30歳未満の若年雇用者)

年度	23年度	24年度	25年度
採用者数	2名	3名	7名

最近の離職者数(30歳未満の若年雇用者)

年度	23年度	24年度	25年度
離職者数	2名	1名	5名

〔本社所在地〕〒028-8401 岩手県下閉伊郡田野畑村奥地向69
〔宮古工場〕〒027-0202 岩手県宮古市赤前第2地割21-2
☎0193-83-1818