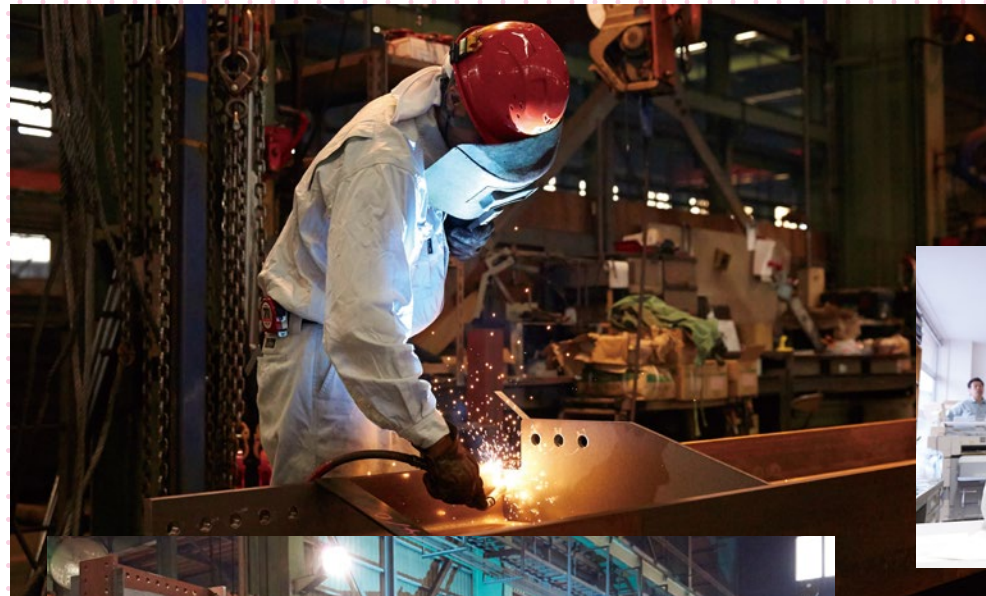


株式会社カガヤ (建設業)



独自の品質マネジメントシステムを導入し、多品種少量生産に対応。



施工図を見ながら綿密な打ち合わせ。



最新鋭の設備を備え、あらゆるニーズに対応している。



同社の製品が使われている明治大学泉キャンパス新図書館。

企業コンセプト | 顧客や地域に感謝し、感動してもらえる製品づくりを。

お客様から選ばれる会社に。

1967年、創業者が鍛冶職の看板を掲げたのが、カガヤの歴史の始まりです。以来、鋼構造物工事業を中心に営み、事業を拡大してきた同社が目指しているのは、「ファーストコールカンパニー」。ニーズが生まれた時、お客様から最初に声をかけてもらえる会社です。

刻々と変化する時代の中で、社会が求める新しい技術を生み出し、ステップアップしていくためには、日々改善、日々改革の精神で努力を重ねることが必要です。そして、会社の発展がお客様や地域のおかげであるとの感謝を忘れず、いつまでも人々の記憶に残り、感動してもらえる製品づくりを目指しています。

大型構造物から一般建築物まで。

同社は最新鋭の設備とハイレベルの技術で、高度化・大型化する時代のニーズに応え続けてきました。多品種少量生産の現場において、重視すべきことは、スピード、フレキシビリティ、品質向上、省人化、最小投資。同社ではこれらを達成するために、品質管理、工程管理、原価管理、安全管理の4項目を全従業員に徹底させています。

こうした体制づくりを背景に、同社では数々の大型建築物(ビル・その他特殊構造物)を手がけ、その実績は東北から関東圏にいたります。積み重ねてきたノウハウを活かし、現在は一般建築業務にも取り組んでいます。

全国一の鉄骨加工業者を目指す。

専業の鉄骨加工業者として、全国屈指の企業に数えられている同社。これは、万全な生産・品質管理体制、高い技術力、お客様のありとあらゆる要望への対応力、数々の誇れる施工実績など、総合的な判断に基づく評価です。

同社はその位置づけに甘んじることなく、全国一といわれる企業を目指したいと考えています。そのためには、何を取り入れるべきか、何を变えていくべきか。常に社内で検討し、改善・改革を図りながら、よりよい生産システムを構築しています。今も、そして今から100年先も、いちばんに選ばれる会社に。それを目標に掲げ、次の時代へとつないでいきます。

Job Preview

入社のきっかけ

父が大工だったので建築業界には興味がありました。カガヤは県内でも規模の大きな建築物を手がけているので、学ぶことの多い仕事ができるのではないかと考えました。

会社のPRポイント

花見会やボウリング大会など社内行事がいろいろあり、社員同士のコミュニケーションは抜群です。また、美化運動や挨拶を徹底し、気持ちよく働ける職場づくりをしています。

学生たちへひとこと!

仕事で失敗したり叱られたりすると、つい辞めたくりますが、すぐ逃げ出さず、まずは1年頑張れ、次は3年を目指して、というように目標を立てましょう。つらさを乗り越えた時の喜びや達成感は大いいですよ。



PROFILE

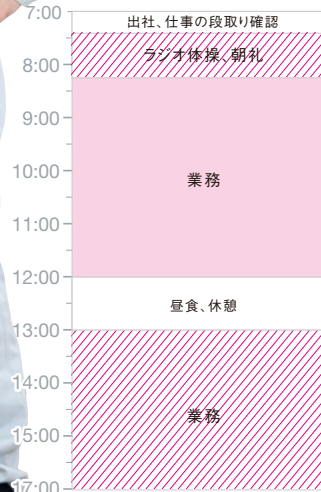
大志田大輔 (24)

おおした だいすけ
岩手県一戸町出身。岩手県立産業技術短期大学校建築科を卒業後、同社に入社。現在は、設計部設計課で建築鉄骨の工作図作成に従事。

仕事の内容

設計図をもとに施工図を作成。施工業者と電話で打ち合わせしたり、県内外の現場へ出張して直接やりとりしたりすることも多く、意外にも人と接する機会の多い業務です。

BUSINESS TIME SCHEDULE



代表者からのメッセージ

企業が永続発展するためには、「人材」が大きなカギを握ります。当社では、お客様のニーズを読み取り行動できる「倫理感」、向上心を持ち、知識や経験を活かす「技能力」、人と巧みにコミュニケーションできる「折衝力」、風通しの良い社風や目的意識向上の気運をつくる「統率力」、数値化して分析できる「対費用効果」の5つを身につけている人、また、その努力ができる人を必要としています。常に挑戦する姿勢を忘れず、企業が求める人材になってほしいと思います。



代表取締役社長 加賀谷浩一

学生記者の企業レポート

仕事のやりがいとは?

以前から、大型の建築物に関わる仕事を希望していた大志田さんにとって、今の仕事は、日々「大きな」やりがいを感じられる仕事だとおっしゃっていました。関わる人も、時間も、お金も大きな仕事だからこそ、大変なことも多い。しかし、その大変さを乗り越えて、建築物が完成した時、そしてお客様から感謝の言葉をいただけたときに感じるうれしさは、相当なものだろうと感じました。

職場の雰囲気は?

大志田さんが仕事を続けてこられたのは、職場の皆さんのおかげだとおっしゃっていました。大きなミスをしてしまったときに、自分をかばってくれたり励ましてくれた方々がいたからこそ、今まで頑張ってきたそうです。また、「昭和会」と称して、お花見や年祝い、忘年会など、会社内のイベントも多いという同社。社員同士の交流を大切に、仕事現場でもそのつながりが活かされるのは素晴らしいと感じました。

会社のこれからは?

加賀谷社長いわく、同社の強みは「若い人材が多いこと、そして、その戦力化にしっかり取り組んでいること」だとおっしゃっていました。また、研修では、地域の花壇づくりや挨拶運動を実施するなど、地域で働く「いち社会人」として、社内にも社外にも認められるような人材を育てているそうです。このように若い世代の社員の育成に力を入れることで、将来を担う人材を増やし、そのことが企業の発展につながっていくと感じました。

学生記者 加藤久美子



Company DATA

株式会社カガヤ
www.iwate-kagaya.jp

鉄骨・鋼構造物の設計、製作、建設工事を行なう企業として、同業種では岩手を代表する実績を誇ります。2010年には建築事業部を開設し、木造住宅の新築やリフォーム工事などにも取り組んでいます。

事業内容 鋼構造物の製造・施工、総合建築の製造・施工、売電事業
資本金 2,000万円
従業員数 215名
平均年齢 35歳
設立 1972年6月
売上高 111億円

企業の強み

- だれもが自由に意見を言い合える環境なので、よりよい製品やサービスが提供できる。
- 社内行事や地域貢献活動で意思疎通を図り、業務の円滑化につなげている。
- 日々、改善・改革に取り組み、迅速・柔軟な姿勢で新しいシステムや技術も積極的に導入。

初任給 155,000円~175,000円
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、財形貯蓄
休日・休暇 日曜日ほか 年間休日87日、有給休暇、特別休暇(慶弔など)
県内事業所 武道工場(盛岡市)、団地工場(盛岡市)



最近の採用者数(30歳未満の若年雇用者)

22年度	0名	23年度	3名	24年度	2名
------	----	------	----	------	----

最近の離職者数(30歳未満の若年雇用者)

22年度	0名	23年度	0名	24年度	0名
------	----	------	----	------	----

[本社所在地]〒028-4131 岩手県盛岡市玉山区芋田字武道9-95 [TEL]019-683-2620