

# 募集

## 令和2年度 障害者雇用職場改善好事例

企業のみなさまから障害者雇用における雇用管理の工夫や働きやすい職場にするための改善事例を募集します。

◇募集テーマ◇

### 障害者の健康に配慮し安心・安全に働けるように取り組んだ職場改善好事例

募集期間

令和2年4月1日（水）～5月20日（水）

募集事例  
(取組例)

一般労働安全衛生対策を実施した上で、雇用している障害者に対して、その特性に応じた取組を行った事例を募集します。

- ・障害のある従業員の身体機能の状況（体力、見え方や聞こえ方、体温調節機能、感覚の過敏さなど）を考慮し、独自の労働安全衛生対策を行った事例
- ・理解力の状況に配慮し、安全な業務遂行のためのルール作りの改善・工夫を行った事例
- ・安全衛生教育、保健指導などの集団指導を障害者に確実に理解させるための工夫を行った事例
- ・障害特性に関する安全衛生上の留意点について、障害のない従業員に理解させるための取組を行った事例
- ・障害のある従業員が安全衛生委員会活動等へ参画し、提言を元に改善に取り組んだ事例
- ・産業保健に関する専門職等との連携や体制整備を工夫した事例
- ・災害時の避難経路、避難訓練、情報提供等について障害に配慮した取組を行った事例など

応募資格

- (1) 募集事例の障害者を雇用している事業所
- (2) 労働関係法令等に関し重大な違反がないこと及び社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと
- (3) 応募事業所において障害者雇用に関する支援（障害者就労継続支援事業所を含む）・コンサルティングを主たる営業品目としていないこと

賞

厚生労働大臣賞（1編）

優秀賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長賞（若干編）

奨励賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 理事長賞（若干編）

※入賞事例は、令和2年8月末ごろにホームページなどで発表する予定です。

主催 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 後援 厚生労働省

応募先・お問合せ先



独立行政法人  
高齢・障害・求職者雇用支援機構

雇用開発推進部 雇用開発課  
〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3  
TEL:043-297-9514 FAX:043-297-9547  
E-Mail:manual@jeed.or.jp

応募方法

募集要項をご確認の上、指定の応募用紙に改善内容を記入し、郵送またはEメールにてご応募ください。募集要項、応募用紙は、ホームページからダウンロードできます。

<http://www.jeed.or.jp/>

職場改善好事例

検索



※入賞事例を掲載した「好事例集」はホームページでご覧いただけます。

