

設問B

中小企業にとっての組織化の意義について

中	小	企	業	が	創	造	性	、	機	動	性	を	発	揮	し	て	新	た	
な	事	業	活	動	を	展	開	し	て	い	く	た	め	に	は	、	人	・	モ
ノ	・	金	・	情	報	等	の	経	営	資	源	の	充	実	強	化	が	課	題
に	な	る	。	し	か	し	、	こ	れ	ら	の	経	営	資	源	の	す	べ	て
を	、	そ	の	質	・	量	を	満	た	し	た	う	え	で	、	中	小	企	業
の	内	部	に	保	有	す	る	こ	と	は	困	難	で	あ	る	た	め	、	外
部	資	源	の	活	用	が	不	可	欠	と	な	る	。	中	小	企	業	の	機
動	性	、	柔	軟	性	、	創	造	性	を	生	か	す	た	め	の	経	営	資
源	の	相	互	補	完	の	組	織	と	し	て	位	置	付	け	ら	れ	る	中
小	企	業	の	組	織	化	は	不	可	欠	で	あ	る	。					
同	業	種	や	地	域	性	で	設	立	さ	れ	る	各	種	の	中	小	企	
業	組	合	は	こ	の	要	請	に	応	え	る	も	の	で	あ	る	。	そ	れ
だ	け	で	な	く	、	法	人	格	を	持	た	な	い	中	小	企	業	の	任
意	グ	ル	ー	プ	、	企	業	間	ネ	ッ	ト	ワ	ー	ク	、	産	学	官	連
携	と	い	っ	た	組	織	化	も	多	く	み	ら	れ	る	。	そ	れ	ら	の
緩	や	か	な	連	携	組	織	は	、	異	業	種	企	業	が	新	事	業	に
取	り	組	む	新	連	携	、	経	営	資	源	の	相	互	補	完	を	よ	り
強	固	に	す	る	共	同	出	資	会	社	、	事	業	協	同	組	合	等	を
組	織	化	し	、	法	人	格	を	持	つ	強	固	な	組	織	に	進	む	ケ
一	ス	も	多	い	。														