

アンケートへのご協力をお願いします

企業の皆さんが新しい知識を大学等で学ぶことのできる環境を構築します

県内企業で働く皆さんが「新しい知識を大学等で学び仕事に活かす」ことを通じて、時代の変化に対応しながら個人も企業も成長していくための新しい仕組みを構築します。

この仕組みを「積極的に活用したい」と思えるものにするため、アンケートへのご協力をお願いします。

社員が大学で学ぶ
大学で"解"を見つける



社員と会社
が共有する



会社の業務
改善を行う

大学と関係機関が連携して後押し

貴社の社内教育についての現状や、業務改善の取組について【A】のアンケートにお答えください。
また、貴社の従業員で「大学等で学びやスキルアップ」を経験させたい方、または興味・関心のある方に
【B】のアンケートをご案内いただき、ご回答いただければ幸いです（複数人可）。

【A】経営者様・人事担当者様 向けのアンケート

https://www.ginga.or.jp/recurrent_1/



【B】従業員様向け のアンケート

https://www.ginga.or.jp/recurrent_2/



回答いただいた企業様へ

- ① アンケート結果や分析内容をフィードバックいたします。
- ② 年度内に実施するテストプログラムに無料で参加できます。
（参加希望者が多い場合には抽選になることもあります）
- ③ 参加企業様の従業員同士が学び合い、社外の人的ネットワーク形成にお役立ていただける交流会（情報交換等）の企画を予定しています。

実施主体：

いわて高等教育

地域連携プラットフォーム

いわて高等教育地域連携プラットフォームは、人口減少や少子高齢化の進行、グローバル化や情報化の進展など、県内の社会経済環境が変化する中で、地域に貢献する優れた人材を育成し地域に還元するとともに、高等教育機関がもつ専門性や特色がより一層地域社会で活かされる地域づくりを進めるため、高等教育機関、経済界・産業界、地方公共団体・行政等が高等教育の果たす役割を恒常的に議論し、連携した取組を行うことを目的に令和3年に設立された団体です。

お問い合わせ

アンケートの回答方法：岩手県中小企業団体中央会 019-624-1363

事業内容・アンケート内容：プラットフォーム事務局(岩手県) 019-629-5045

リカレント教育とは

リカレント（英語：recurrent）は、日本語で「反復」や「循環」を意味し、リカレント教育とは、人生で就労と学びを交互に繰り返す教育システムを指す言葉です。義務教育や高校・大学での学びを終えて社会人になってから、必要なタイミングで教育機関や社会人向け講座に戻り、新たなスキルや知識を取得するために学び直すことをいいます。

人生100年時代の到来やDXなど技術発展や社会変化に対応するため、大学や専門学校でリカレント教育の受講など、時代の変化に合わせて従業員の多様なキャリアを認めることは、企業の魅力を高めることにも繋がります。また、近年はオンラインツールの活用などにより仕事に配慮したプログラムも多くあります。

リカレント教育をサポートすることは、従業員だけでなく、企業にとってもさまざまなメリットがあります。

リカレント教育のメリット

生産性向上が期待できる

従業員が新たなスキルや知識を身につけ、職務の専門性を磨くことで、企業は社内の業務改善やイノベーションにつなげやすくなります。結果として、自社の生産性向上が期待できます。

自律型人材を育成できる

従来の人材育成は会社主導型でしたが、今後は、社員が自らの進みたいキャリアに応じて、必要な能力を身につける自律性が求められます。企業がリカレント教育の機会などを積極的に導入することで、社員の自律性を後押しすることができます。

優秀な人材を確保しやすくなり、人材不足を防ぐ

従業員が新たなスキルや知識を身につけられれば、業務の幅が増えます。組織内でのキャリアパスが描きやすくなることで、人材の流出を防ぎ、労働力を維持することが期待できます。

この調査は、岩手県内の企業と従業員の皆さんがリカレント教育を受けやすい環境を岩手県内の産学官が一緒になって考えていくためのアンケートですので、ご協力をよろしくお願いします。