

人材活用に関する課題で困っている皆様へ



中小企業・小規模事業者

# 人材活用ガイドライン

「人材活用ガイドライン」は、人材活用に関する課題を解消することを目的に、中小企業庁により策定されました。本ガイドラインは、中小企業の人材活用力向上への標準的な手順(3ステップ)を支援機関と共に踏みながら、経営課題の背景にある本質的な課題を見出し、人材戦略の輪を従業員にも広げていくための羅針盤です。

## 支援機関との伴走により課題解消を目指す



### 3ステップ(標準手順)で検討する人材戦略

Step 1

**経営課題と人材課題を見つめ直す**  
経営課題とその背景にある人材課題を確認する

Step 2

**人材戦略を検討する**  
人材課題を解決するための戦略の方向性を3つの類型で整理する

Step 3

**人材戦略を実行する**  
人材戦略に沿って具体的な取組を検討し、実行する

▶ 人材活用ガイドラインは中小企業庁HPからダウンロードできます。

人材活用ガイドライン



東北地域人材確保等総合支援事業では、東北6県の各県中小企業団体中央会のコーディネートのもと、人材課題解決の専門家が伴走支援を行います。詳しくはP.2をご覧ください。

伴走支援(無料専門家派遣)に関するお問い合わせは、各県の中小企業団体中央会へお気軽にご連絡ください。

- 青森県中小企業団体中央会(連携支援1課) 017-777-2325
- 山形県中小企業団体中央会(連携支援部) 023-647-0360
- 秋田県中小企業団体中央会(総務企画課) 018-863-8701
- 宮城県中小企業団体中央会(連携推進部) 022-222-5560
- 岩手県中小企業団体中央会(企画総務部) 019-624-1363
- 福島県中小企業団体中央会(企画情報課) 024-536-1261

東北経済産業局

# 東北地域 人材確保等総合支援事業

人材活用に関する  
経営課題を解消!!

求人に応募がない

人材を育成したい

社員が辞めてしまう

貴社にこんな課題はありませんか?

賃上げをしたいが現状では無理

長時間労働を無くしたい

社員のやる気が低いと感じる



今こそ  
課題解決!

『人材戦略』『人材確保』『人材育成』  
『魅力的な職場づくり』を支援!!

人材活用ガイドライン  
理解・活用のための  
**オンライン  
セミナー**

人材活用ガイドラインについてはP.4へ

具体的な自社課題の  
解決のための  
**伴走型支援**

各課題に応じた  
専門家による助言・指導

多様な  
人材確保のための  
**マッチング  
イベント**

中核人材・就職氷河期世代との  
マッチングを支援

参加料・専門家派遣に係る費用

**全て無料**

伴走型支援・マッチングイベントへのお申し込み条件として、  
オンラインセミナーに1回以上ご参加頂く必要があります。

実施スケジュールはP.2・3へ

対象 東北6県に本社または拠点をもつ中小企業

昨年度の事業活用事例が「人手不足への対応事例集(令和4年度)」として  
ミラサポplusに掲載されています。

申込でお悩みの方は掲載事例もご参考ください。

ミラサポplus 事例



- 主催 経済産業省東北経済産業局【令和5年度東北地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業】
- 受託機関 岩手県中小企業団体中央会 ☎ 019-624-1363 ✉ job-matching@ginga.or.jp 🌐 https://www.ginga.or.jp/
- 再委託機関 青森県中小企業団体中央会、秋田県中小企業団体中央会、宮城県中小企業団体中央会、山形県中小企業団体中央会、福島県中小企業団体中央会 <東北6県中央会コンソーシアム>

# 人材活用ガイドラインの理解・活用に向けたオンラインセミナー

参加  
無料

**申込期限** 各開催日の2日前(土日祝日除く)

**定員** 各回とも最大接続端末数300台

**使用ツール** Microsoft Teams (予定)  
動作環境の安定化のため別ツールに変更する場合があります。



**申込方法** 専用ページからお申し込みください。各セミナーとも希望するテーマのみの参加も可能です。(各回①や②だけの参加もOK)  
<https://www.ginga.or.jp/2023/06/29/11822/>

## I ミッション/ビジョン/バリュー・人材戦略セミナー 全2回

回	テーマ・内容	講師	日程
1	① 「人材」を核とした経営が求められています ～中小企業庁策定「人材活用ガイドライン」の積極活用について～ 14:00～	東北経済産業局 産業人材政策室	7/25(火) 14:00～16:30
	② 経営戦略と人材戦略の定石 ～数合わせ採用からの脱却 人材戦略立案のための3ステップ～ 14:30～		
2	① 「人材」を核とした経営が求められています ～中小企業庁策定「人材活用ガイドライン」の積極活用について～ 14:00～	東北経済産業局 産業人材政策室	8/7(月) 14:00～16:30
	② 就職氷河期ならぬ、 採用氷河期時代の中小企業の組織戦略 ～VUCA時代を切り拓く、進化した組織をつくる方法～ 14:30～		

## III 人材育成・能力開発、リスキリングが分かるセミナー 全2回

回	テーマ・内容	講師	日程
1	① 社員の成長を 見える化するためのセミナー 14:00～	オフィス イグニッション 代表 内海 由香 氏	9/14(木) 14:00～16:30
	② 人材育成を進めるための 公的支援制度の活用について 15:30～		
2	① DX時代のリスキリング(再教育)入門 14:00～	株式会社人材コミュニケーションズ 代表取締役CEO 社長 宮島 忠文 氏	9/27(水) 14:00～16:30
	② ローカルベンチマーク活用による 経営幹部等の人材育成 15:30～		

## II 求人が楽になる人材確保・採用活動改善セミナー 全2回

回	テーマ・内容	講師	日程
1	① アフターコロナ時代の 若者の就職活動の動向 14:00～	岩手県立大学 高等教育推進センター/学生支援本部 准教授 高瀬 和実 氏	8/24(木) 14:00～16:30
	② 習って慣れる!! 採用活動の基本をマスターするセミナー 15:00～		
2	① ターゲット人材が応募してくる 求人票作成セミナー 14:00～	オフィス55 代表 高木 茂 氏	9/4(月) 14:00～16:30
	② 採用が楽になる 情報発信力の強化方法 15:00～		

## IV 採用も定着も自然に良くなる魅力的な職場づくりセミナー 全2回

回	テーマ・内容	講師	日程
1	① 人材が活躍、 Well-beingな職場環境づくりセミナー 14:00～	手放す経営ラボラトリー 所長 坂東 孝浩 氏	10/4(水) 14:00～16:30
	② 地元企業の取組事例から学ぶ ～(仮)インターンシップの受け入れや 設備投資による若手社員の獲得と育成～ 16:00～		
2	① ハラスメント防止対策・ 従業員満足度向上セミナー 14:00～	オフィス55 代表 高木 茂 氏	10/18(水) 14:00～16:30
	② 地元企業の取組事例から学ぶ ～(仮)同世代の次期社長と若手が挑む 新卒採用プロジェクト!～ 16:00～		

## 2 伴走型支援 (無料専門家派遣)

セミナー参加企業を対象に

「①人材戦略」「②人材確保」「③人材育成」「④魅力的な職場づくり」  
のいずれかに取り組む中小企業を募集し、複数回にわたる専門家派遣を通じた  
伴走型支援により人材活用上の経営課題解決を支援します。

**実施回数** 1社につき3～5回程度

**支援企業数** 6県合計42社予定

申込みは各県中小企業団体中央会にご連絡ください(P.4)

## 3 中核人材等とのマッチング支援

各県の関係機関、就職支援機関等との連携による集合型マッチングイベントを開催するほか、求職者の要望に応じた個別マッチングを随時実施し、採用検討段階からの伴走型支援とフォローアップまでのシームレスな人材確保支援を通じて、中核人材の採用活動を支援します。

**開催回数** 3回 問い合わせ・申込みは岩手県中小企業団体中央会まで

第1回 10月23日(月) オンライン開催

第2回 11月23日(木) 対面開催(仙台国際センター)

第3回 12月2日(土) オンライン開催

## 4 就職氷河期世代とのマッチング支援

就職氷河期世代の求人ニーズが高い「未経験採用」の正社員求人開拓を行うとともに、各県の関係機関、就職支援機関等と連携したマッチングイベント(集合型、個別型)を開催し、面談から選考へのフェーズ移行支援やフォローアップを行い就職氷河期世代の正社員採用を促進します。

**開催回数** 3回 問い合わせ・申込みは岩手県中小企業団体中央会まで

第1回 10月23日(月) オンライン開催

第2回 11月23日(木) 対面開催(仙台国際センター)

第3回 12月2日(土) オンライン開催(追加開催)